

## **Analýza navýšenia finančných prostriedkov na mzdy pre rok 2017 vo vybraných rozpočtových organizáciách mesta Kremnica**

### **ZUŠ:**

Navýšenie finančných prostriedkov pre rok 2017 oproti roku 2016 vo výške 8600 € v ZUŠ je z dôvodu zamestnania zamestnanca od 1.2.2017 na plný úväzok, ktorý bol v roku 29.8.2016 do 31.1.2017 čiastočne financovaný z prostriedkov projektu z ÚPSVaR.

Uvedeného zamestnanca bolo nutné zamestnať aj naďalej, vzhľadom na potreby zamestnávateľa pokryť potreby vyučovania výtvarného odboru.

Dalšie finančné prostriedky sú potrebné na zvýšenie platov pre nepedagogických zamestnancov od 1.1.2017 v zmysle nariadenia vlády č. 366/2016, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 4%, od 1.9.2017 zvýšenie platov pre pedagogických zamestnancov v zmysle nariadenia vlády č. 202/2017 o 6% a v zmysle Memoranda k Vyššej kolektívnej zmluve pre rok 2017 zvýšenie o 2% z funkčného platu mesačne od 01.09.2017 do 31.12.2017 a to formou odmeny za odpracovaný celý mesiac pre nepedagogických zamestnancov.

Vzhľadom k uvedenému si ZUŠ okrem dotácie od mesta prispela na mzdové prostriedky aj z vlastných príjmov.

### **MŠ:**

Navýšenia finančných prostriedkov pre rok 2017 oproti roku 2016 vo výške 7318 € v MŠ je z dôvodu zvýšenia platov pre nepedagogických zamestnancov od 1.1.2017 v zmysle nariadenia vlády č. 366/2016, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 4%, od 1.9.2017 zvýšenie platov pre pedagogických zamestnancov v zmysle nariadenia vlády č. 202/2017 o 6% a v zmysle Memoranda k Vyššej kolektívnej zmluve pre rok 2017 zvýšenie o 2% z funkčného platu mesačne od 01.09.2017 do 31.12.2017 a to formou odmeny za odpracovaný celý mesiac pre nepedagogických zamestnancov.

Dalšie finančné prostriedky sú potrebné na pedagogického asistenta k dieťaťu so zrakovým postihnutím a k deťom vyžadujúcim si zvýšenú pozornosť a individuálny prístup, ktorý by bol po schválení rozpočtu zamestnaný na 0,5 úväzok s tým, že pracovná zmluva by bola uzatvorená na dobu určitú na 1 rok, čo má za následok aj zvýšenie návrhu rozpočtu pre rok 2018, tak ako to bolo v prípade otvorenia novej triedy pre 2 ročné deti, kde zamestnanie zamestnancov k 1.9.2016 ovplyvnilo zmenu rozpočtu 2016 a tiež návrh rozpočtu o vyššie finančné prostriedky.

MŠ si taktiež prispela na mzdové prostriedky z vlastných príjmov.

### **ŠJ:**

V ŠJ nebolo potrebné navýšenie mzdových prostriedkov od 1.1.2017 v zmysle nariadenia vlády č. 366/2016, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 4% , a od 1.9.2017 v zmysle Memoranda k Vyššej kolektívnej zmluve pre rok 2017 zvýšenie o 2% z funkčného platu mesačne od 01.09.2017 do 31.12.2017 a to formou odmeny za odpracovaný celý mesiac pre nepedagogických zamestnancov, nakoľko jeden zamestnanec je na dlhodobej PN a počet nepedagogických zamestnancov a ich zvýšenie platov je nižší ako u pedagogických zamestnancov.

V Kremnici, 04. 10. 2017

vypracovala: A. Segečová